



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงมะไฟ โทร. ๐ ๔๒๗๐ ๗๓๔๒

ที่ สน ๗๗๓๐๑/๗๗๓ วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ผลการดำเนินการตามแผนนโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลดงมะไฟ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลดงมะไฟ ได้มีการจัดทำนโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนา และดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลดงมะไฟ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์ไว้ทั้งหมด ๑๐ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ
๒. การวางแผนอัตรากำลังและปรับอัตรากำลัง
๓. การพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
๔. พัฒนาผู้บริหารใหม่ภาวะผู้นำมีวิสัยทัศน์ และพฤติกรรมของผู้บริหารยุคใหม่ที่ทำให้ความสำคัญกับบุคลากรผู้ปฏิบัติงานควบคู่กับประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
๕. การส่งเสริมชีวิตของบุคลากร
๖. การพัฒนาระบบสร้างแรงจูงใจเพื่อรักษาบุคลากรให้ตรงกับสมรรถนะประจำตำแหน่ง
๗. การเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่พนักงาน
๘. การบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ตรงกับสมรรถนะประจำตำแหน่ง
๙. พัฒนางค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๑๐. การพัฒนาภาวะผู้นำให้กับข้าราชการ

จากการดำเนินการตามแผนการจัดทำนโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด ๑๐ ยุทธศาสตร์ นั้น ได้ดำเนินกิจกรรม/โครงการไปแล้วทั้งหมด ๓๐ กิจกรรม/โครงการ จากการวิเคราะห์และทำการสรุปผลดังกล่าวแล้ว พบว่าประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การวางแผนอัตรากำลังและปรับอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจนั้น ปรากฏว่าอัตรากำลังที่มีอยู่ไม่เพียงพอกับภารกิจ เนื่องจากมีอัตรารว่างของพนักงาน ด้วยสาเหตุมาจากการโอน(ย้าย) เปลี่ยนตำแหน่งเพื่อความก้าวหน้าในสายงาน จึงทำให้ตำแหน่งสายงานประเภททั่วไปว่างหลายตำแหน่ง ฉะนั้นงานจึงไม่เสร็จตามที่วางไว้เพราะมีบุคลากรที่จำกัด

เมื่อได้ผลการวิเคราะห์และทำการสรุปแล้ว สำนักปลัดจึงได้นำเรื่องอัตรารว่างนี้เข้าที่ประชุมเพื่อหาแนวทางการปรับแผนการสรรหาบุคลากร สรรหาโดยให้ กสธ. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน ซึ่งเป็นการขอใช้บัญชี แต่ตำแหน่งที่ขอลงบัญชีที่ กสธ. ขึ้นบัญชีไว้หมดไปไม่เพียงพอกับความต้องการ จากการประชุมของคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี มีแนวคิดตรงกันว่าเราควรจะสรรหาโดยวิธีการรับโอน (ย้าย) เพื่อความรวดเร็วและป้องกันปัญหาในการขอใช้บัญชี ซึ่งอาจจะทำให้ไม่เพียงพอในครั้งต่อไป ส่วนประเด็นยุทธศาสตร์อื่นๆ เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ รายละเอียดตามที่แนบมาด้วยพร้อมนี้

/จึงเรียนมา...

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)



(นางสิริกานดา ลาวงศ์เกิด)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต.....

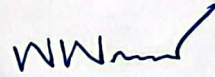
(ลงชื่อ)



(นายไกรลาส พลไชย)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นของปลัด อบต.ตงมะไฟ.....

(ลงชื่อ)

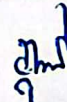


(นายไพโรจน์ พลธิราช)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตงมะไฟ

ความเห็นของนายก อบต.ตงมะไฟ.....

ทราบ

(ลงชื่อ)



(นางสาวสุภาวดี ตระกูลศรีสุรย์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตงมะไฟ