



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลดงมะไฟ อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน		
นโยบายวิเคราะห์อัตราค่าจ้าง	การจัดแผนอัตราค่าจ้าง	ไม่มีการดำเนินการเนื่องจากไม่ใช่ช่วงที่ดำเนินการจัดทำแผนอัตราค่าจ้าง		
นโยบายการสรรหาและคัดเลือก	-การสรรหาและคัดเลือกตำแหน่ง ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล -การสรรหาในตำแหน่งสายปฏิบัติ	-มีการสรรหาและคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยมอบให้ ก. กลางเป็นผู้ดำเนินการสรรหา -มีการสรรหาพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลมาแทนตำแหน่งที่ว่าง โดยมอบให้ กสธ. เป็นผู้ดำเนินการสรรหา		
นโยบายด้านบริหารผลการปฏิบัติงาน	ประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	มีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและ พนักงานจ้างทุกคน จำนวน ๑ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๙ เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ผลดังนี้		
		ระดับการประเมิน	พนักงานอบต.(คน)	พนักงานจ้าง(คน)
		ระดับดีเยี่ยม	๒๔	๙
		ระดับดีมาก	-	๑๑
		ระดับดี	-	-
		ปรับปรุง	-	-

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
นโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยี	-จัดส่งพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้างเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ในหลักสูตรต่างๆ เพื่อพัฒนาให้มีความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศ	รายชื่อผู้เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ ดังนี้ หลักสูตร โครงการอบรมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้เลื่อนสู่วิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รุ่น ๑ ระหว่างวันที่ ๑๔-๒๑ เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๓ ราย ดังนี้ ๑. นายไพบุลย์ อ่อนจงไกร ๒. นางสาวรุ่งนภา วงศ์เดชะ ๓. นางสาวปราณี ยะพลหา หลักสูตร โครงการอบรม สัมมนาเชิงปฏิบัติการ ด้านบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นให้แก่ บุคลากรขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แก่ ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้อำนวยการกอง คลัง นักทรัพยากรบุคคล ผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบงาน ด้านบำเหน็จบำนาญ หรือผู้ได้รับมอบหมาย ใน ระหว่างวันที่ ๑๕-๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๔ มีผู้เข้ารับ การอบรมจำนวน ๒ ราย ดังนี้ ๑. นางสาวสิริกานดา ลาววงศ์เกิด ๒. นางสาวเดือน พรหมพินิจ
	-ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดเก็บข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล	-มีระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ที่สามารถเชื่อมต่อข้อมูลกับกรมส่งเสริมการ ปกครองส่วนท้องถิ่น และมีการปรับปรุงข้อมูล อย่างสม่ำเสมอเป็นปัจจุบัน โดยมี นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ผู้รับผิดชอบ