



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลดงมะไฟ

ที่ ๑๕๑/๒๕๖๕

เรื่อง มอบหมายการปฏิบัติงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลดงมะไฟ ได้ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำจังหวัดสกลนคร ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ช. ครั้งที่ ๑๖๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ กำหนดกรอบแนวทางและรายละเอียดปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการประเมินตามขั้นตอนและช่วงเวลาที่กำหนด ดังนี้ ๑) การตรวจสอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) จำนวนไม่น้อยกว่า ๔๐ คน ๒) การตรวจสอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : IIT) จำนวนไม่น้อยกว่า ๒๑๓ คน ตั้งแต่ระหว่างวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ และดำเนินการรายงานข้อมูลตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) จำนวน ๔๓ ข้อ โดยเก็บข้อมูล ตั้งแต่ระหว่างวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๕ (ให้คะแนนตั้งแต่ระหว่างวันที่ ๑-๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕) นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงมะไฟ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและให้บุคลากรทุกระดับในสังกัดได้มีส่วนร่วมในฐานะเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร จึงมอบหมายการปฏิบัติงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐดังจะกล่าวต่อไปนี้

ลำดับที่	เรื่อง	ผู้รับผิดชอบ
๑	การตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายในองค์กร (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) สำหรับผู้ที่ปฏิบัติงาน ตั้งแต่ ๑ ปีขึ้นไป	ผู้มีส่วนได้เสียภายในองค์กรไม่น้อยกว่า ๔๐ คน (ผู้ที่ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๑ ปี) ประกอบด้วย ๑.๑ หัวหน้าส่วนราชการ ๑.๒ พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ/ครู และบุคลากรทางการศึกษา ๑.๓ พนักงานจ้าง (ประเภทภารกิจ/ทั่วไป)
๒	แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) OIT O๑-O๖ ข้อมูลพื้นฐาน - O๑ โครงสร้างหน่วย - O๒ ข้อมูลผู้บริหาร - O๓ อำนาจหน้าที่ - O๔ แผนการขับเคลื่อนหน่วยงาน - O๕ ข้อมูลการติดต่อหน่วยงาน - O๖ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	มีข้อมูลในเว็บไซต์ของหน่วยงานแล้ว


ลำดับที่	เรื่อง	ผู้รับผิดชอบ
	OIT 0๗ ข่าวประชาสัมพันธ์ - 0๗ ข่าวประชาสัมพันธ์	มีข้อมูลในเว็บไซต์ของหน่วยงานแล้ว
	OIT 0๘-0๙ การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล - 0๘ Q&A - 0๙ Social Network	มีข้อมูลในเว็บไซต์ของหน่วยงานแล้ว
	OIT 0๑๐-0๑๒ แผนดำเนินงาน - 0๑๐ แผนดำเนินงาน ประจำปี ๒๕๖๕ - 0๑๑ รายการกำกับติดตามการดำเนินงาน'๖๕รอบ๖เดือน - 0๑๒ รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปี ๒๕๖๔	สำนักปลัด งานนโยบายและแผน
	OIT 0๑๓-0๑๖ การปฏิบัติงาน - 0๑๓ คู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน - 0๑๔ คู่มือ หรือมาตรฐานการให้บริการ - 0๑๕ ข้อมูลสถิติการให้บริการ - 0๑๖ รายงานผลความพึงพอใจของผู้ให้บริการ - 0๑๗ E-Service	มีข้อมูลในเว็บไซต์ของหน่วยงานแล้ว งานธุรการรวบรวมข้อมูลสถิติการให้บริการจากทุกงานที่มีการให้บริการ/รายงานวิจัยผลสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ ๒๕๖๓
	OIT 0๑๘-0๑๖ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี - 0๑๘ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณปี ๒๕๖๔ ที่มีระยะเวลาบังคับ ประจำปี ๒๕๖๕ - 0๑๙ รายงานฯ ใช้จ่ายงบประมาณ ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน) - 0๒๐ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๔ - 0๒๑ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ปี ๒๕๖๕ - 0๒๒ ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ - 0๒๓ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน ประจำปี ๒๕๖๕ อย่างน้อย (รอบ ๖ เดือน) - 0๒๔ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุปี ๒๕๖๕	กองคลัง งานการเงินและบัญชี กองคลัง งานพัสดุ
	OIT 0๒๕-0๒๘ การบริหารการพัฒนาทรัพยากรบุคคล - 0๒๕ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล - 0๒๖ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล - 0๒๗ หลักเกณฑ์นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล - 0๒๘ รายงานผลการบริหารพัฒนาทรัพยากรบุคคล	สำนักปลัด งานบริหารทรัพยากรบุคคล
	OIT 0๒๙-0๓๑ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต - 0๒๙ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตฯ - 0๓๐ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต - 0๓๑ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	สำนักปลัด งานนิติการ
	OIT 0๓๒-0๓๓ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม - 0๓๒ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น - 0๓๓ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	มีข้อมูลในเว็บไซต์ของหน่วยงานแล้ว

ลำดับที่	เรื่อง	ผู้รับผิดชอบ
	OIT O๓๔-O๓๕ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร - O๓๔ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร - O๓๕ การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร OIT O๓๖-O๓๗ การประเมินความเสี่ยงฯ ป้องกันการทุจริต - O๓๖ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๕ - O๓๗ การดำเนินการจัดการความเสี่ยงการทุจริต OIT O๓๘ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร - O๓๘ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร OIT O๓๙-O๔๑ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต - O๓๙ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตที่ครอบคลุมปี๒๕๖๕ - O๔๐ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี (รอบ ๖ เดือน) - O๔๑ รายงานผลดำเนินการป้องกันการทุจริต ปี ๒๕๖๕ OIT O๔๒-O๔๓ มาตรการภายในเพื่อป้องกันทุจริต - O๔๒ รายงานผลดำเนินการป้องกันการทุจริต '๖๔ - O๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๕	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงมะไฟ สำนักปลัด งานนิติการ สำนักปลัด งานธุรการ สำนักปลัด งานนิติการ
๓	การปฏิบัติงานในระบบไอที ITAS ๓.๑ ผู้บริหารระบบของหน่วยงาน ๓.๒ ผู้ดูแลระบบของหน่วยงาน	- นายฯ/ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล - รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและหัวหน้าสำนักปลัด นิติกรและจพ.ธุรการ

ให้ผู้ได้รับมอบหมายในการเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) มีหน้าที่รวบรวมข้อมูลให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ เพื่อผู้ดูแลระบบของหน่วยงานได้ดำเนินการนำข้อมูลลงในเว็บไซต์ของหน่วยงาน และปฏิบัติงานในระบบ ITAS ที่ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๕ ตามกรอบระยะเวลาที่ปฏิทินการประเมิน ITA กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕


 (นางสาวสุภาวดี ตระกูลศรีสุรย์)
 นายกองค้การบริหารส่วนตำบลดงมะไฟ



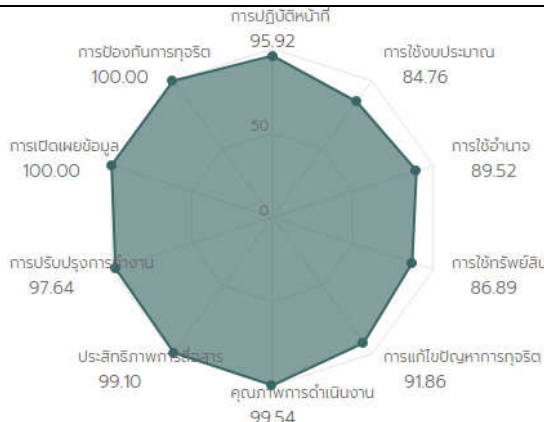
รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
 ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงมะไฟ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
<https://itas.nacc.go.th/report/rpt๐๒๐๑?year=๒๐๒๐&departmentId=๖๒๘๘>

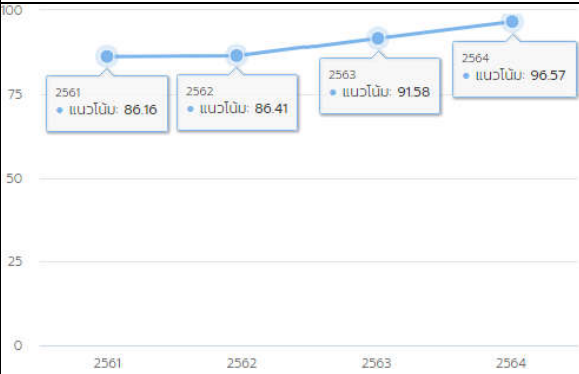

[หน้าแรก](#)
[ติดตามสถานะ](#)
[ผลการประเมิน](#)
[แบบสำรวจ](#)
[ตั้งค่าระบบ](#)


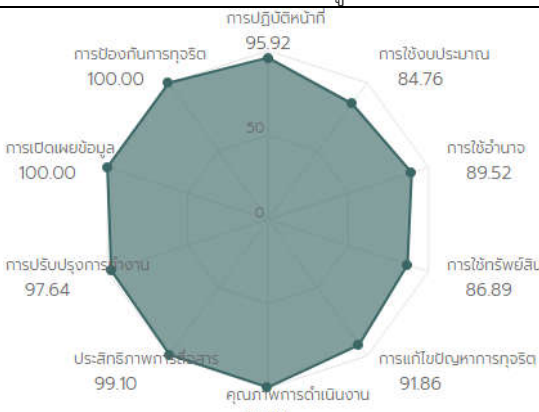
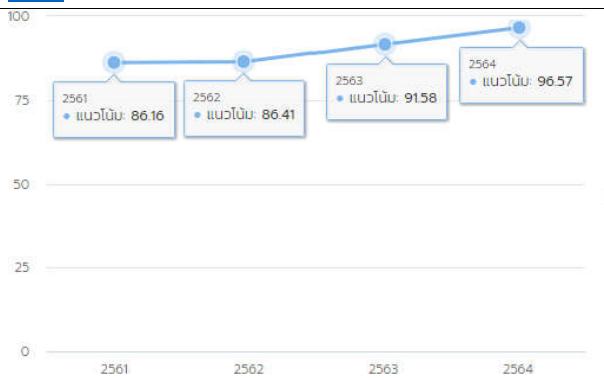
ปีงบประมาณ

[Preview](#)

[Export คะแนนรายหน่วยงาน](#)

คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลดงมะไฟ		คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด				
ระดับผลการประเมิน AA คะแนน ๙๖.๕๗ คะแนน ดูเกณฑ์การประเมิน ?		อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน		
		๑	การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐.๐๐		
		๒	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐		
		๓	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๙.๕๔		
		๔	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๙.๑๐		
		๕	การปรับปรุงการทำงาน	๙๗.๖๔		
		๖	การปฏิบัติหน้าที่	๙๕.๙๒		
		๗	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๑.๘๖		
		๘	การใช้อำนาจ	๘๙.๕๒		
		๙	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๖.๘๙		
		๑๐	การใช้งบประมาณ	๘๔.๗๖		
คะแนนสูงสุด		๑๐๐.๐๐	คะแนน	คะแนนต่ำสุด	๘๔.๗๖	คะแนน

แนวโน้ม	เปรียบเทียบรายปี	ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ	ดูเพิ่มเติม
	<p>ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลดงมะไฟ อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร เท่ากับ ๙๖.๕๗ คะแนน สูงกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดเกณฑ์ไว้คือ ๘๕ คะแนน อยู่ในระดับ AA โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงาน ดังนี้</p> <p>ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๘๙.๗๙ คะแนน โดยประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัด ดังนี้</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ๙๕.๙๒ คะแนน</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ๘๔.๗๖ คะแนน</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ๘๙.๕๒ คะแนน</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๘๖.๘๙ คะแนน</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๙๑.๘๖ คะแนน</p>	<p>ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลดงมะไฟ อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร เท่ากับ ๙๖.๕๗ คะแนน สูงกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดเกณฑ์ไว้คือ ๘๕ คะแนน อยู่ในระดับ AA โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงาน ดังนี้</p> <p>ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๘๙.๗๙ คะแนน โดยประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัด ดังนี้</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ๙๕.๙๒ คะแนน</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ๘๔.๗๖ คะแนน</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ๘๙.๕๒ คะแนน</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๘๖.๘๙ คะแนน</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๙๑.๘๖ คะแนน</p>	<p>ดูเพิ่มเติม</p>

 คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลดงมะไฟ	ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ ดูเพิ่มเติม
<p>ระดับผลการประเมิน ๙๖.๕๗ คะแนน AA</p> <p style="text-align: center;">ดูเกณฑ์การประเมิน ?</p> 	<p>จากลำดับคะแนน พบว่า ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไป คือ ในกระบวนการการใช้จ่ายงบประมาณ ควรมีการเปิดเผยข้อมูลการบริหารจัดการงบประมาณด้วยความโปร่งใส ใช้จ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนหรือพวกพ้อง และเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณได้</p> <p>ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ๙๘.๗๖ คะแนน ประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัด ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ๙๙.๕๔ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๙๙.๑๐ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ๙๗.๖๔ คะแนน</p>
<p>แนวโน้ม เปรียบเทียบ</p> <p>รายปี</p> 	<p>จากลำดับคะแนน พบว่า ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไป คือ ควรมีการปรับปรุงคุณภาพของการปฏิบัติงาน ให้มีกระบวนการขั้นตอนที่สะดวก รวดเร็ว ดียิ่งขึ้น นำเทคโนโลยีมาใช้สร้างความพึงพอใจให้ผู้รับบริการ เปิดโอกาสให้ผู้บริการฯ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการและให้ความสำคัญกับความโปร่งใส</p> <p>ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัด ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ๑๐๐.๐๐ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ๑๐๐.๐๐ คะแนน ทั้ง ๒ ตัวชี้วัด มีแนวทางการดำเนินงานที่คล้ายกัน คือ การเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงาน ในภาพรวมถือว่าผ่านเกณฑ์ ควรรักษามาตรฐานของการดำเนินงานที่ดีไว้ในปีต่อไป</p>