



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลดงมะไฟ อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน		
นโยบายวิเคราะห์อัตราค่าจ้าง	การวางแผนอัตราค่าจ้าง	ไม่มีการดำเนินการเนื่องจากไม่ใช่ช่วงที่ดำเนินการจัดทำแผนอัตราค่าจ้าง		
นโยบายการสรรหาและคัดเลือก	-การสรรหาและคัดเลือกตำแหน่ง ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล -การสรรหาในตำแหน่งสายปฏิบัติ	-มีการสรรหาและคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยมอบให้ ก. กลางเป็นผู้ดำเนินการสรรหา -มีการสรรหาพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลมาแทนตำแหน่งที่ว่าง โดยมอบให้ กสธ. เป็นผู้ดำเนินการสรรหา		
นโยบายด้านบริหารผลการปฏิบัติงาน	ประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	มีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและ พนักงานจ้างทุกคน จำนวน ๑ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๙ เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ผลดังนี้		
		ระดับการประเมิน	พนักงานอบต.(คน)	พนักงานจ้าง(คน)
		ระดับดีเด่น	๒๔	๙
		ระดับดีมาก	-	๑๑
		ระดับดี	-	-
		ปรับปรุง	-	-

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
นโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยี	-จัดส่งพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้างเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ในหลักสูตรต่างๆ เพื่อพัฒนาให้มีความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศ	รายชื่อผู้เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ ดังนี้ หลักสูตร โครงการอบรมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้เลื่อนสู่วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ รุ่น ๑ ระหว่างวันที่ ๑๙-๒๑ เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๓ ราย ดังนี้ ๑. นายไพบุลย์ อ่อนจงไกร ๒. นางสาวรุ่งนภา วงศ์เตชะ ๓ นางสาวปราณี ยะพลหา หลักสูตร โครงการอบรม สัมมนาเชิงปฏิบัติการด้านบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นให้แก่บุคลากรขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แก่ ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้อำนวยการกองคลัง นักทรัพยากรบุคคล ผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบงานด้านบำเหน็จบำนาญ หรือผู้ได้รับมอบหมาย ในระหว่างวันที่ ๑๕-๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๒ ราย ดังนี้ ๑. นางสาวสิริกานดา ลาวงค์เกิด ๒. นางสาวเดือน พรหมพินิจ
	-ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดเก็บข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล	-มีระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติที่สามารถเชื่อมต่อข้อมูลกับกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น และมีการปรับปรุงข้อมูลอย่างสม่ำเสมอเป็นปัจจุบัน โดยมีนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ผู้รับผิดชอบ

