



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลดงมะไฟ สำนักปลัด โทร. ๐-๔๒๗๐-๗๓๔๒

ที่ สน ๗๗๓๐๑/..... วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขอส่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จ.สน.) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน)

เรียน หัวหน้างานบริหารงานบุคคล

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลดงมะไฟ ได้รับแจ้งจากจังหวัดสกลนคร โดยสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (สอ.จ.สน.) เพื่อทราบมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จ.สน.) จำนวน ๙ เรื่อง ๑. หนังสือ สอ.จ.สน. ที่ สน ๐๐๒๓.๒/ว ๑๐๕๒๕ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประกาศ ก.อบต.จ.สน. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ อบต. (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔ สรุปว่า ๑.๑ เรียกว่า ประกาศฯ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของอบต. (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔ สรุปว่าให้ยกเลิกข้อ ๗ วรรคสาม (๔) ตามประกาศฯ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของ อบต. (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๒

๑.๒ เรียกว่า ประกาศฯ อบต. (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้เพิ่มข้อความในข้อ ๒๒๕ ตามประกาศฯ อบต. (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๓

๑.๓ ให้นำความตามข้อ ๓ (๔) ตามประกาศฯ อบต. (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔ มาใช้เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของอบต.

๒. หนังสือ สอ.จ.สน. ที่ สน ๐๐๒๓.๒/๑๒๔๐๐ ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง ประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลฯ (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๓ ยกเลิกประกาศฯ อบต. (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ สรุปว่า

๒.๑ ข้อ ๒๙๗ ให้ผู้ประเมินตามข้อ ๓๐๒ มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานผู้รับการประเมิน เพื่อประกอบการพิจารณา เรื่อง บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น การเลื่อนขั้นเงินเดือน โบนัส ฯลฯ

๒.๒ ข้อ ๒๙๘ ให้ผู้รับประเมินจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่ ก.กลาง กำหนด

๒.๓ ข้อ ๒๙๙ ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ร้อยละ ๗๐ ตัวชี้วัดความสำเร็จ ๒ กรณีดำรงตำแหน่ง หรือระดับสูงขึ้นโดยเสนอวิสัยทัศน์หรือข้อเสนอในการพัฒนางานมากำหนดเป็นองค์ประกอบประเมิน

สมรรถนะ ร้อยละ ๓๐ ผู้บริหารท้องถิ่นต้องมี ๕ สมรรถนะหลัก ๔ สมรรถนะประจำ

ประเภทวิชาการและทั่วไปต้องมี ๕ สมรรถนะหลักและ ๓ สมรรถนะประจำสายงาน

กรณีพนักงานส่วนตำบลบรรจุใหม่โดยมีสัดส่วนร้อยละผลสัมฤทธิ์ ๕๐:๕๐ สมรรถนะ

๒.๔ ข้อ ๓๐๒ ๑) นายก อบต. ประเมิน ปลัด อบต. ๒) ปลัด อบต. ประเมิน หัวหน้า/ผอ.ก./รักษาราชการแทน ๓) หัวหน้า/ผอ.ก. ประเมินพนักงานในสังกัดกรณีไม่มีนายกให้ผู้กำกับดูแลประเมิน ปลัด

กรณีไปช่วยราชการต่าง อบต. ให้นายก อบต. หรือหัวหน้าส่วนราชการอื่นที่ไปช่วยฯ แล้วแต่กรณี เสนอข้อมูลและความเห็นการประเมินเพื่อประกอบการพิจารณาของผู้ประเมินต้นสังกัด กรณีโอนย้ายหลัง ๑ มีนาคม หรือ ๑ กันยายน ให้ผู้ประเมิน อบต. ต้นสังกัดเดิมเป็นผู้ประเมินผู้นั้นแล้วส่งผลประเมินให้ต้นสังกัดใหม่ตามข้อ ๒๙๙

๒.๕ ข้อ ๓๐๓ ขั้นตอนและวิธีการ...

๒.๕ ข้อ ๓๐๓ ขั้นตอนและวิธีการการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๒.๖ ข้อ ๓๐๕ ให้นายกอบต.แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน

/เสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานทุกประเภท ปลัด อบต. เป็นประธาน รองปลัด ผอ.ก. หัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการ พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการทั้งนี้อาจกำหนดให้มีอนุกรรมการช่วยพิจารณา กลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในระดับสำนัก กอง หรืออื่นๆ ใน อบต. ก็ได้

๓. หนังสือ สก.จ.สน. ที่ สน ๐๐๒๓.๒/ว ๑๑๙๙๒ ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ อบต. (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๓ สรุปว่ายกเลิกประกาศ ก.อบต.จ.สน. กรณีการบรรจุแต่งตั้งฯ ข้อ ๑๒๙-๑๓๒

๔. หนังสือ สก.จ.สน. ที่ สน ๐๐๒๓.๒/ว ๗๕๑๓ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๓ เรื่อง ประกาศ ก.อบต.จ.สกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของ อบต.(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้ยกเลิก ประกาศฯ (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๒๒๕ อบต. มี ๓ ประเภท ประเภทสามัญ ประเภทสามัญสูง และประเภทพิเศษ

ให้ยกเลิกแก้ไข หมวด ๔ บทเฉพาะกาล ข้อ ๑๑ ข้อ ๑๓ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของ อบต. พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ ให้เพิ่มความในข้อ ๑๔ ให้สรรหาผู้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ด้วยวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและ แต่งตั้งภายใต้ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ที่ ก.อบต. กำหนด ต่อไปได้ กรณีผู้ดำรงตำแหน่งเดิมไม่มีคุณสมบัติ หรือไม่ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งที่ปรับปรุงขึ้นใหม่ ให้ อบต. โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดย้ายผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งหรือกำหนด ตำแหน่งในสายงานและระดับเดิมรองรับเป็นการเฉพาะรายเป็นการชั่วคราว เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งพ้นตำแหน่งให้ อบต.ยุบตำแหน่งนั้น ทั้งนี้ ให้มอบหมายงานให้ผู้นั้นปฏิบัติตามความเหมาะสมต่อไป

ให้เพิ่มความในข้อ ๑๕ การได้อยู่ระหว่างดำเนินการฯ ก่อนประกาศนี้ใช้บังคับให้ยกเลิกโดยถือ ปฏิบัติตามประกาศฯ ฉบับนี้แทน

๕. หนังสือ สก.จ.สน. ที่ สน ๐๐๒๓.๒/๒๐๑๓๗ ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ประกาศ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ สรุปว่า ให้แก้ไขการโอนและรับโอนฯ หมวด ๗ (พนักงานส่วนท้องถิ่น) ข้อ ๑๖๔ ข้อ ๑๗๑-๑๗๒ ข้อ ๑๗๕-๑๗๘ ทวิ และหมวด ๘ (ข้าราชการอื่น) ข้อ ๑๗๙-๑๘๓

๖. หนังสือ สก.จ.สน. ที่ สน ๐๐๒๓.๒/๑๗๑๘๐ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรื่อง ประกาศ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ สรุปว่า ให้ยกเลิกประกาศฯ อบต. เพิ่มเติม ๒๕๕๘ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ หลักเกณฑ์วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล เฉพาะครู/บุคลากรทางการศึกษาฯ

๗. หนังสือ สก.จ.สน. ที่ สน ๐๐๒๓.๒/๑๔๙๕๕ ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากร ทางการศึกษา ขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. หนังสือ...

๘. หนังสือ สก.จ.สน. ที่ สน ๐๐๒๓.๒/๙๗๔๒ ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ อบต. (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๑ สรุปว่า ให้ยกเลิกบัญชีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ-ขั้นสูงของลูกจ้างประจำ (ลจป.) อบต. แบบท้ายประกาศฯ อบต. ข้อ ๓๗๓

๙. หนังสือ สก.จ.สน. ที่ สน ๐๐๒๓.๒/๒๐๙๐๐ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๐ เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ อบต.สรุปว่าให้ยกเลิกสอบครู/บุคลากรทางการศึกษา

ในการนี้ สำนักปลัด ได้พิจารณาแล้ว เห็นว่าเป็นเรื่องที่มีความสำคัญและเกี่ยวข้องโดยตรงกับงานบริหารทรัพยากรบุคคล จึงขอส่งประกาศดังกล่าว เพื่อการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และใช้เป็นเอกสารหลักฐานอ้างอิงเพื่อประกอบการใช้ดุลพินิจของผู้บริหารและคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังกล่าว ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เสริมสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากรทุกระดับและเป็นการรักษาประโยชน์ของทางราชการต่อไป รายละเอียดตามหนังสือที่แนบมาด้วยพร้อมนี้ (เอกสารหมายเลข ๑-๙)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป


(นายอดุลย์ เวียงสมุทร)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



นายณัฐ สุขล้ำคณา ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ รวบรวม/เรียบเรียง เมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๔ อ้างอิง

www.sakonlocal.go.th/view_all.php?id=3459&date_start=08%2F06%2F2000&date_end=08%2F06%2F2029&search_text=การบริหารงานบุคคล

โดยมีข้อมูลที่เป็นปัจจุบันตลอดไปบนเว็บไซต์ อบต.ดงมะไฟ <http://www.dongmafi.go.th/ita/3237.html>

หนังสือราชการ สก.จ.

วันที่

08/06/2000

ถึงวันที่

08/06/2029

คำค้นหา

การบริหารงานบุคคล

ค้นหา

กรุณาเลือกวันที่หรือพิมพ์คำค้นหาเพื่อดูข้อมูล

วัน	จังหวัด	อำเภอ	โพสต์โดย	รายละเอียด
07 มิ.ย. 2564	สกลนคร	เมือง	สก.จ.สกลนคร	ที่ สน ๐๐๒๓.๒/ว ๑๐๔๒๕ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประกาศ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ อบต. (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔



การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลตงมะไฟ อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร

Page 1 / 7

ดาวน์โหลดเอกสาร การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร

การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

การสรรหาและคัดเลือก
... ตามเพิ่มเติม



องค์การบริหารส่วนตำบลตงมะไฟ

การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร

การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร จำนวนผู้เข้าชม : 117 F ...
ตามเพิ่มเติม



องค์การบริหารส่วนตำบลตงมะไฟ

การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

การบรรจุและแต่งตั้ง
... ตามเพิ่มเติม



องค์การบริหารส่วนตำบลตงมะไฟ

การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ จำนวนผู้เข้าชม : 117 F ...
ตามเพิ่มเติม



องค์การบริหารส่วนตำบลตงมะไฟ

การพัฒนาบุคลากร

การพัฒนาบุคลากร

การพัฒนาบุคลากร



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จ.สณ.)

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล
และที่แก้ไขเพิ่มเติม ปรับปรุงล่าสุด (Update)

