

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายและด้านการบริหารงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ผลการดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | กิจกรรม/โครงการ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ |
|--|--|
| <p>ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ ๑ การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p> | <p>๑. การสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลสายงานประเภททั่วไปตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุเป็นประเภทวิชาการตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ๒. การสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลสายงานประเภททั่วไปตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการเป็นประเภทวิชาการตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ๓. การสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหารในตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม ๔. การสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลสายงานประเภททั่วไปตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีเป็นประเภทวิชาการตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน</p> |
| <p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การวางแผนอัตรากำลังและปรับอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจ</p> | <p>๑. รับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งวางตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๕๑ – ๒๕๖๔) ในตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุสังกัดกองคลัง ๒. ยุบตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการสังกัดกองคลังเพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ๓. ยุบตำแหน่งนักการภารโรงพนักงานจ้างประเภทภารกิจเป็นประเภททั่วไปเพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)</p> |
| <p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> | <p>๑. บันทึกข้อมูลบำเหน็จบำนาญข้าราชการท้องถิ่นในระบบข้อมูล ของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ๒. บันทึกข้อมูลเกี่ยวกับระบบการจ่ายตรง ของกองทุนหลักประกันสุขภาพ สปสช. เพื่อตอบสนองความต้องการทำด้านสุขภาพ ๓. การบันทึกฐานข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ</p> |
| <p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาผู้บริหารใหม่ภาวะผู้นำมีวิสัยทัศน์และพฤติกรรมของ ผู้บริหารยุคใหม่ที่มีความสำคัญกับ บุคลากรผู้ปฏิบัติงานควบคู่กับประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน</p> | <p>๑. ผู้บริหารเข้าร่วมประชุม เพื่อรับมอบนโยบายจากจังหวัด และการเป็นตัวแทนในการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการที่สำคัญในจังหวัดเพื่อสร้างภาวะความเป็นผู้นำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและนำมาเป็นหลักบริหารองค์กร ๒. หัวหน้าสำนักปลัดเข้าอบรมหลักสูตรนี้กับบริหารงานทั่วไป ๓. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เข้าอบรมหลักสูตรนี้กับบริหารงานการศึกษา ๔. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม เข้าอบรมหลักสูตรนี้กับบริหารงานสวัสดิการสังคม</p> |
| <p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร</p> | <p>๑. จัดกิจกรรมโดยการเล่นกีฬาร่วมกันหลังเลิกงาน ตั้งแต่เวลา ๑๖.๐๐ น. – ๑๗.๐๐ น. (จันทร์- ศุกร์) ๒. จัดทำโครงการศึกษาดูงานในทุกๆปี ๓. องค์กรบริหารส่วนตำบลดงมะไฟได้รับความร่วมมือจากโรงพยาบาลสกลนครกับการตรวจสุขภาพและบริการนวดแพทย์แผนไทยให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง รวมไปถึงคณะผู้บริหารตามแผนที่กำหนดไว้</p> |

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | กิจกรรม/โครงการ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ |
|---|---|
| <p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาระบบสร้างแรงจูงใจเพื่อรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพสูงไว้กับหน่วยงาน</p> | <p>๑. มีการวางแผนความก้าวหน้าในสายงานอาชีพแต่ละสาย ๒. สสำรวจแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลเพื่อ ปรับปรุงแก้ไขตามความต้องการของคนส่วนมาก และส่วนที่ขาด ๓. โครงการเชิดชูเกียรติแก่ผู้ปฏิบัติงานดีเด่น โดยการคัดเลือกปีละ ๒ คน ๔. ให้รางวัลชมเชยแก่ผู้ปฏิบัติงานดีเด่นในด้านการให้บริการ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีและเป็นตัวอย่างที่ดีให้กับเพื่อนร่วมงานในทุกๆปี</p> |
| <p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๗ การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่พนักงาน</p> | <p>๑. ประกาศคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติและดำเนินการตามประกาศคุณธรรมและจริยธรรม ๒. ประกาศจรรยาบรรณของข้าราชการและพนักงานจ้าง ๓. มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการทำงานที่โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้</p> |
| <p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๘ การบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ตรงกับสมรรถนะประจำตำแหน่ง</p> | <p>๑. จัดทำการวิเคราะห์ค่างานและค่าบรรยายลักษณะงาน job description ๒. มีการกำหนดตัวชี้วัดการประเมินผลประสิทธิภาพและกระบวนการทำงาน ๓. ส่งบุคลากรไปอบรม เพื่อเสริมสร้างความรู้ความสามารถในตำแหน่งที่มีอยู่</p> |
| <p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๙ พัฒนาการให้ป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้</p> | <p>๑. จัดทำคู่มือต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างความรู้ให้กับบุคลากร ๒. ถ่ายทอดความรู้หลังจากไปอบรมโดยการสอนงานหรือการถ่ายทอดเป็นเอกสารหรือการบรรยายแล้วแต่งานนั้น ๆ</p> |
| <p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑๐ การพัฒนาภาวะผู้นำให้กับข้าราชการ</p> | <p>๑. ร่วมประชุมเสนอผลการดำเนินงานของแต่ละส่วนราชการในที่ประชุมประจำเดือน เพื่อให้แต่ละคนได้เสนอการดำเนินงานในรอบเดือน และสร้างภาวะการณืเป็นผู้นำของผู้เสนอ พร้อมก็บกลาแสดงออกในที่สาธารณะ</p> |